
Macierz kompetencji i macierz odpowiedzialności

Warsztat porządkujący dwie rzeczy, które w wielu organizacjach są obecne tylko intuicyjnie: czym naprawdę są kompetencje i jak wygląda rzeczywisty podział odpowiedzialności.

Stacjonarnie | 4h lub pełny dzień | 8–16 osób

Uczestnicy nie tylko poznają narzędzia, ale wypełniają je razem z trenerem. Dzięki temu warsztat nie kończy się na inspiracji, tylko daje konkretny materiał do dalszej pracy. Jeśli na sali jest realnie współpracujący zespół, ostatnia część warsztatu służy pracy na ich własnym kontekście.

Dla kogo

Menedżerowie, liderzy zespołów, HR, osoby odpowiadające za rozwój ludzi i klarowność ról.

Kiedy ten warsztat ma największy sens

- w organizacji role i odpowiedzialności są rozumiane bardziej intuicyjnie niż jasno
- wybrane osoby są przeciążone, bo skupia się na nich zbyt wiele decyzji lub kompetencji
- firma chce świadomie planować rozwój ludzi, sukcesję albo zastępowalność
- potrzebna jest większa przejrzystość wokół tego, kto za co odpowiada i jakie kompetencje są potrzebne

Warianty

Wariant A — 4 godziny

Dla firm, w których są osoby z kompetencjami do samodzielnego uruchomienia i prowadzenia pracy z macierzami, np. HRBP lub doświadczony lider. Uczestnicy poznają oba narzędzia i wypełniają je z trenerem dla przykładowych kompetencji i obszarów. Dobry punkt wyjścia do dalszej pracy we własnym zakresie.

Wariant B — pełny dzień

Zalecany przy pracy z zespołem lub osobami blisko współpracującymi. Uczestnicy wychodzą z gotowymi, wypełnionymi macierzami: macierzą rozwoju kompetencji (poziom obecny i docelowy) oraz macierzą odpowiedzialności (stan obecny i docelowy). Dokumenty są gotowe do wdrożenia lub kontynuacji wewnątrz firmy.

Program

- Czym są kompetencje — czym różnią się od predyspozycji, co pomaga w ich rozwoju
- Skill Matrix — prezentacja i wypełnienie z grupą dla przykładowych kompetencji
- Jak odpowiedzialność dziś wpływa na działania organizacji
- Delegation Board — prezentacja i wypełnienie z grupą dla przykładowych obszarów
- Praca własna zespołu (wariant B) — wypełnienie narzędzi dla realnego kontekstu

Co uczestnicy wynoszą

- Gotowe lub częściowo wypełnione tablice Skill Matrix i Delegation Board do dalszej pracy
- Materiały PDF z ramami i przykładami
- Prezentację podsumowującą do dalszego wykorzystania
- Większą klarowność wokół rozwoju kompetencji i odpowiedzialności

Po czym organizacja pozna wartość tego warsztatu

- łatwiej planować rozwój ludzi i realne potrzeby kompetencyjne
- spada chaos wokół odpowiedzialności i decyzji
- łatwiej zobaczyć przeciążenia, luki kompetencyjne i ryzyka zależności od pojedynczych osób
- zespół lub dział dostaje wspólną bazę do dalszych ustaleń i wdrożeń

Warto wiedzieć

- Nie obejmuje wdrożenia narzędzi po warsztacie — organizacja kontynuuje samodzielnie lub z opcjonalnym wsparciem
- Wariant A zakłada, że ktoś w organizacji (np. HRBP lub lider) weźmie odpowiedzialność za uruchomienie pracy z macierzami
- Materiały PDF i prezentacja wliczone w cenę
- Sala po stronie klienta

Jak pracuję

Pracuję z organizacjami, które chcą lepiej rozumieć swoje wyzwania, a nie tylko szybciej reagować. Łączę szkolenie, facylitację i pracę na realnym kontekście organizacji. Tam, gdzie to potrzebne, pomagam budować wspólny język, uporządkować zależności i przełożyć wnioski na sensowne dalsze kroki.

W wielu organizacjach problemem nie jest brak działań, tylko brak wspólnego rozumienia sytuacji. Dlatego moja praca nie kończy się na przekazaniu narzędzia. Zależy mi na tym, żeby uczestnicy wyszli z większą klarownością, lepszym rozumieniem rzeczywistości i materiałem, który da się wykorzystać dalej.

Jeśli nie masz pewności, który format będzie najlepszy, zapraszam do kontaktu. Pomogę ocenić, czy lepszy będzie warsztat rozwojowy, praca z realnym wyzwaniem czy ścieżka bardziej kompleksowa.

Mariusz Petlic

+48 508 846 109 | mariusz.petlic@sube.pl | www.mariuszpetlic.pl