

---

# Myślenie systemowe — kompleksowa ścieżka

Program dla organizacji, które chcą zbudować trwałą zmianę, nie tylko przekazać wiedzę. Rozwój postaw, języka i nawyków myślenia systemowego u liderów oraz wewnętrznych facylitatorów.

Stacjonarnie | 3 dni + sesje mentorskie | 8–16 osób | Program wielomodułowy

---

## Dla kogo

Organizacje, które przeszły już podstawowe wprowadzenie i chcą iść dalej. Szczególnie wartościowe dla firm budujących wewnętrznych agentów zmiany — liderów i facylitatorów, którzy będą prowadzić pracę systemową we własnych strukturach. Program rozwija nie tylko kompetencje, ale też postawy niezbędne do tej roli.

## Kiedy ten program ma największy sens

- organizacja nie chce kończyć na jednorazowym warsztacie
- potrzebne jest rozwijanie ludzi, którzy będą dalej prowadzić tę pracę wewnątrz firmy
- firma chce wzmocnić zdolność do samodzielnej diagnozy, rozmowy o złożoności i pracy z realnym materiałem organizacyjnym
- ważne jest nie tylko zrozumienie narzędzi, ale także zmiana sposobu patrzenia na organizację

Zakres i struktura ścieżki są ustalane w rozmowie z klientem, zależnie od punktu wyjścia organizacji, dojrzałości uczestników i oczekiwanych efektów.

## Co obejmuje ścieżka

- Pogłębioną pracę z narzędziami i archetypami systemowymi
- Rozwijanie postaw i nawyków myślenia w kategoriach całości, nie optymalizacji lokalnej
- Sesje z realnym materiałem organizacji
- Sesje mentorskie wspierające uczestników w rozwijaniu się jako facylitatorzy tej pracy
- Pracę z kulturą organizacyjną jako systemem
- Diagnozę punktu wyjścia i dostosowanie programu do kontekstu organizacji

## Co uczestnicy wynoszą

- Pogłębione kompetencje z myślenia systemowego

- Większą gotowość do samodzielnej pracy z zależnościami, pętlami i archetypami
- Doświadczenie pracy z realnym materiałem organizacji
- Rozwinięcie roli wewnętrznego lidera lub facylitatora tej pracy
- Utrwalenie języka i nawyków, które zwiększają dojrzałość organizacji w pracy ze złożonością

## Po czym organizacja pozna wartość programu

- uczestnicy zaczynają stosować myślenie systemowe poza salą szkoleniową — w codziennych decyzjach i rozmowach
- rośnie zdolność organizacji do prowadzenia podobnej pracy własnymi siłami
- zmniejsza się zależność od zewnętrznego eksperta przy kolejnych wyzwaniach
- ludzie zaczynają patrzeć na kulturę, procesy i napięcia jako elementy jednego systemu, a nie osobne tematy

## Warto wiedzieć

- Trener nie dostarcza gotowych rozwiązań — buduje kompetencje i postawy uczestników
- Sesje mentorskie są częścią programu, nie są osobno wyceniane
- Wywiady i sesje diagnostyczne wliczone w program
- Sala i catering po stronie klienta

---

## Jak pracuję

Pracuję z organizacjami, które chcą lepiej rozumieć swoje wyzwania, a nie tylko szybciej reagować. Łączę szkolenie, facylitację i pracę na realnym kontekście organizacji. Tam, gdzie to potrzebne, pomagam budować wspólny język, uporządkować zależności i przełożyć wnioski na sensowne dalsze kroki.

W wielu organizacjach problemem nie jest brak działań, tylko brak wspólnego rozumienia sytuacji. Dlatego moja praca nie kończy się na przekazaniu narzędzia. Zależy mi na tym, żeby uczestnicy wyszli z większą klarownością, lepszym rozumieniem rzeczywistości i materiałem, który da się wykorzystać dalej.

Jeśli nie masz pewności, który format będzie najlepszy, zapraszam do kontaktu. Pomogę ocenić, czy lepszy będzie warsztat rozwojowy, praca z realnym wyzwaniem czy ścieżka bardziej kompleksowa.

---

**Mariusz Petlic**

+48 508 846 109 | mariusz.petlic@sube.pl | www.mariuszpetlic.pl