
Wprowadzenie do myślenia systemowego + praca z rzeczywistym wyzwaniem

Dwudniowy format łączący pełne wprowadzenie do myślenia systemowego z bezpośrednią pracą nad realnym wyzwaniem organizacji.

Stacjonarnie | 2 dni + wywiady | 8–16 osób

Dla kogo

Organizacje z konkretnym, zdefiniowanym problemem do przepracowania. Skład grupy powinien być przekrojowy: osoby decyzyjne razem z tymi, którzy operacjonalizują, z różnych działów i obszarów. Bez tego połączenia wypracowane podejście albo nie zostanie wdrożone, albo nie będzie wykonalne.

Kiedy ten warsztat ma największy sens

- organizacja chce nie tylko zrozumieć myślenie systemowe, ale od razu zastosować je do własnej sytuacji
- problem wraca mimo kolejnych prób rozwiązania
- między poziomem decyzyjnym a operacyjnym brakuje wspólnego obrazu sytuacji
- potrzebne jest połączenie nauki, diagnozy i pierwszych uzgodnień wokół kierunku działania

Program

Dzień 1 — Wprowadzenie

Pełny zakres warsztatu jednodniowego: definicja systemu, właściwości, POSIWID, redukcjonizm kontra synteza, pętle, archetypy, podwójna pętla uczenia, optymalizacja lokalna kontra globalna. Ćwiczenia dobrane pod kontekst organizacji.

Dzień 2 — Praca z wyzwaniem

- Omówienie wniosków z wywiadów przedwarsztatowych
- Analiza systemowa wybranego wyzwania — mapowanie zależności i pętli przyczynowych
- Praca grupowa: gdzie jest rzeczywisty problem, a gdzie tylko objaw
- Identyfikacja dźwigni — gdzie zmiana ma największy sens i zasięg

- Wypracowanie własnego modelu rzeczywistości organizacji z oznaczonymi miejscami interwencji
- Uzgodnienie kierunków działania między poziomem decyzyjnym a operacyjnym

Co uczestnicy wynoszą

- Kompetencje z myślenia systemowego
- Własny model rzeczywistości organizacji z oznaczonymi dźwigniami do zmiany
- Wspólny język między zarządzającymi a osobami operacyjnymi
- Uzgodnione kierunki działania, gotowe do wdrożenia
- Podręcznik uczestnika

Po czym organizacja pozna wartość tego warsztatu

- uczestnicy wychodzą nie tylko z wiedzą, ale z przepracowanym własnym wyzwaniem
- łatwiej uzgodnić, co w tej sytuacji jest źródłem problemu, a co objawem
- spada ryzyko wdrażania działań, które brzmią dobrze, ale nie mają realnej dźwigni
- pojawia się wspólna baza do dalszych decyzji, projektów i działań rozwojowych

Produkty końcowe

- Wnioski z wywiadów przedwarsztatowych wykorzystane w pracy
- Model rzeczywistości organizacji z zależnościami i pętlami
- Oznaczone miejsca interwencji i uzgodnione kierunki działania
- Podręcznik uczestnika

Warto wiedzieć

- Wywiady przedwarsztatowe wliczone w cenę
- Nie obejmuje mentoringu po warsztacie ani budowania wewnętrznych facylitatorów — to zakres ścieżki kompleksowej
- Podręcznik uczestnika wliczony w cenę
- Sala i catering po stronie klienta
- Dostępna opcja follow-up z trenerem, wyceniana osobno

Jak pracuję

Pracuję z organizacjami, które chcą lepiej rozumieć swoje wyzwania, a nie tylko szybciej reagować. Łączę szkolenie, facylitację i pracę na realnym kontekście organizacji. Tam, gdzie to potrzebne,

pomagam budować wspólny język, uporządkować zależności i przełożyć wnioski na sensowne dalsze kroki.

W wielu organizacjach problemem nie jest brak działań, tylko brak wspólnego rozumienia sytuacji. Dlatego moja praca nie kończy się na przekazaniu narzędzia. Zależy mi na tym, żeby uczestnicy wyszli z większą klarownością, lepszym rozumieniem rzeczywistości i materiałem, który da się wykorzystać dalej.

Jeśli nie masz pewności, który format będzie najlepszy, zapraszam do kontaktu. Pomogę ocenić, czy lepszy będzie warsztat rozwojowy, praca z realnym wyzwaniem czy ścieżka bardziej kompleksowa.

Mariusz Petlic

+48 508 846 109 | mariusz.petlic@sube.pl | www.mariuszpetlic.pl