
Myślenie systemowe - szkolenie otwarte

Ten sam warsztat, który prowadzę zamknięty dla firm - tym razem w formule otwartej. Przychodzisz sam albo w kilka osób, uczysz się na przypadkach z różnych organizacji i branż. Do wyboru dwa warianty: jednodniowy, który daje solidne wprowadzenie, i dwudniowy, w którym jest znacznie więcej praktyki i więcej archetypów systemowych.

Stacjonarnie | 1 dzień - 2 000 zł netto osoba | 2 dni - 3 000 zł netto osoba | 8–16 osób

Dwa warianty, jedno szkolenie

Oba warianty zaczynają się tak samo. Pierwszy dzień to pełne wprowadzenie: podstawy myślenia systemowego, pętle przyczynowe i dwa pierwsze archetypy systemowe, z ćwiczeniami wplecionymi w kolejne moduły. Wariant 1-dniowy kończy się w tym miejscu i kosztuje 2 000 zł netto od osoby. To wystarczy, żeby zrozumieć, o co w tym wszystkim chodzi, i sprawdzić, czy to narzędzie dla Ciebie.

Wariant 2-dniowy - 3 000 zł netto od osoby - dokłada cały drugi dzień, który jest przede wszystkim praktyką. Poznajemy kolejne archetypy i uczymy się je rozpoznawać, samodzielnie budujemy mapy zależności, a sporą część dnia poświęcamy na pracę nad problemami, które przynoszą sami uczestnicy. Wybierz ten wariant, jeśli chcesz wyjść ze szkolenia nie tylko ze zrozumieniem, ale z umiejętnością, której użyjesz u siebie w poniedziałek.

Wybór między wariantami to więc decyzja o tym, ile chcesz przećwiczyć - nie o tym, ile teorii usłyszysz.

Dla kogo

Dla liderów, menedżerów, specjalistów i osób z HR, które chcą lepiej rozumieć źródła problemów w swojej organizacji, a nie tylko szybciej reagować na objawy.

Nie wymagam żadnej wcześniejszej wiedzy. Zaczynamy od zera i budujemy zrozumienie na doświadczeniu, nie na teorii.

W formule otwartej dochodzi jeszcze jedna wartość: przy stole siedzą ludzie z różnych firm i branż. Ten sam mechanizm systemowy zobaczysz w produkcji, w software house'ie i w organizacji publicznej - i dopiero wtedy widać, że to nie jest problem Twojej firmy, tylko właściwość systemu.

Kiedy to szkolenie ma największy sens

- Te same problemy wracają u Ciebie mimo kolejnych prób ich rozwiązania.
- Widzisz, że rozwiązanie jednego problemu tworzy trzy nowe gdzie indziej.

- Chcesz zrozumieć zależność między decyzjami podejmowanymi lokalnie a skutkami dla całej organizacji.
- Szukasz praktycznego wejścia w temat, bez akademickiego podejścia.
- Chcesz sprawdzić temat na sobie, zanim zdecydujesz o warsztacie zamkniętym dla swojego zespołu.
- Jesteś jedyną osobą w firmie, która chce to zrozumieć - i nie masz z kim zrobić warsztatu zamkniętego.

Program

Dzień 1 - Fundament oba warianty

Pracujemy w kolejności: najpierw doświadczenie w ćwiczeniu, potem nazwanie tego, co się wydarzyło.

- Czym jest system i jakie ma właściwości
- Rodzaje systemów i zasada POSIWID - system robi to, co robi, a nie to, co deklaruje
- Redukcjonizm kontra myślenie systemowe: dlaczego rozkładanie na części gubi to, co najważniejsze
- Perspektywa liniowa i nieliniowa - przyczyna, skutek i to, co dzieje się pomiędzy
- Pętle przyczynowe: wzmacniające, równoważące i rola opóźnień
- Dwa pierwsze archetypy systemowe: Przerzucanie ciężaru i Granice wzrostu
- Optymalizacja lokalna kontra globalna - dlaczego suma najlepszych decyzji działów daje słaby wynik całości
- Procesy zmiany i uczenia się: pojedyncza i podwójna pętla
- Refleksja i przełożenie na własne sytuacje

Dzień 2 - Praktyka i pozostałe archetypy tylko wariant 2-dniowy

Drugi dzień to głównie praca własna uczestników. Mniej wykładu, więcej mapowania - i realne problemy zamiast przykładów z podręcznika.

Pozostałe archetypy systemowe, które poznasz drugiego dnia:

- Naprawy, które zawodzą
- Eskalacja
- Sukces dla odnoszących sukcesy
- Tragedia wspólnego pastwiska
- Wzrost i niedoinwestowanie
- Przypadkowi przeciwnicy
- Rozpoznawanie archetypów w opisanych sytuacjach - ćwiczenie diagnostyczne

- Samodzielne budowanie diagramów pętli przyczynowych od zera
- Zasoby, przepływy i opóźnienia - ćwiczenie symulacyjne pokazujące, dlaczego reagujemy za późno i za mocno
- Praca nad problemami zgłoszonymi przez uczestników - pracujemy w małych grupach na sytuacjach, które przynosicie ze swoich organizacji: mapujemy zależności, szukamy źródła pod objawem, konfrontujemy różne spojrzenia
- Szukanie punktów dźwigni - gdzie interwencja w systemie daje największy efekt, a gdzie tylko zmęczenie
- Co z tym zrobić u siebie: plan pierwszego kroku i typowe pułapki przy wprowadzaniu tego języka do organizacji

Co wynosisz ze szkolenia

Po wariancie 1-dniowym

- Rozumiesz, skąd biorą się problemy, które wracają
- Umiesz spojrzeć na sytuację jako na układ zależności, a nie listę winnych
- Odróżniasz objaw od źródła
- Widzisz konsekwencje działań, które wcześniej wyglądały na oczywiste
- Otrzymujesz podręcznik uczestnika z koncepcjami i materiałami dodatkowymi

Dodatkowo po wariancie 2-dniowym

- Rozpoznajesz osiem archetypów systemowych i wiesz, jak zachowuje się każdy z nich
- Potrafisz samodzielnie narysować mapę zależności dla własnej sytuacji
- Masz przepracowany własny problem - ten, który przyniosłeś ze swojej organizacji - z informacją zwrotną ode mnie i od grupy
- Wiesz, gdzie w swoim systemie szukać dźwigni
- Masz plan pierwszego kroku, który możesz zrobić po powrocie do pracy

Co zyskuje organizacja, która wysyła ludzi

- Osobę, która potrafi nazwać mechanizm zamiast eskalować emocje
- Mniejsze ryzyko wdrażania pozornych napraw, które kosztują i nie działają
- Język do rozmowy o złożoności, który da się przenieść na zespół
- Praktyczny test tematu przed decyzją o warsztacie zamkniętym dla całej organizacji

Warto wiedzieć

- Podręcznik uczestnika jest wliczony w cenę.
- Ceny są cenami netto od osoby - doliczamy VAT.

- Szkolenie prowadzę stacjonarnie. Grupa liczy 8–16 osób.
- Wariant 1-dniowy i 2-dniowy startują razem - uczestnicy wariantu jednodniowego kończą po pierwszym dniu.
- Jeśli chcesz ten sam materiał tylko dla swojego zespołu i z pracą na Waszym realnym wyzwaniem, zobacz warsztaty zamknięte z myślenia systemowego.

Termin

Nie mam obecnie ustalonego terminu.

Zgłoszenie zainteresowania do niczego nie zobowiązuje.

Zbieram listę osób zainteresowanych. Napisz do mnie, że chcesz wziąć udział i wskaż, który wariant Cię interesuje i z jakiego jesteś miasta. Gdy zbierze się kilka osób zainteresowanych, ogłoszę termin i miejsce (najprawdopodobniej tam, skąd zgłosi się najwięcej osób), a Ty dowiesz się o tym w pierwszej kolejności.

Jak pracuję

Pracuję z organizacjami, które chcą lepiej rozumieć swoje wyzwania, a nie tylko szybciej reagować. Łączę szkolenie, facylitację i pracę na realnym kontekście organizacji. Tam, gdzie to potrzebne, pomagam budować wspólny język, uporządkować zależności i przełożyć wnioski na sensowne dalsze kroki.

W wielu organizacjach problemem nie jest brak działań, tylko brak wspólnego rozumienia sytuacji. Dlatego moja praca nie kończy się na przekazaniu narzędzia. Zależy mi na tym, żeby uczestnicy wyszli z większą klarownością, lepszym rozumieniem rzeczywistości i materiałem, który da się wykorzystać dalej.

Jeśli nie masz pewności, który format będzie najlepszy, zapraszam do kontaktu. Pomogę ocenić, czy lepszy będzie warsztat rozwojowy, praca z realnym wyzwaniem czy ścieżka bardziej kompleksowa.

Mariusz Petlic

+48 508 846 109 | mariusz.petlic@sube.pl | www.mariuszpetlic.pl