

---

# Problemy, które wracają — praca z wyzwaniem pod okiem trenera

Format dedykowany organizacjom mierzącym się z wyzwaniem, którego innymi metodami nie udało się przepracować.

Stacjonarnie | Czas ustalany kontraktowo | 8–16 osób

---

## Dla kogo

Najlepiej działa, gdy w pracy uczestniczą jednocześnie osoby z wyższego szczebla zarządzania i osoby odpowiedzialne za operacjonalizację. To połączenie pozwala wypracować podejście, które jest zarówno strategicznie spójne, jak i wykonalne.

## Przykładowe wyzwania

- strategia organizacji
- trwałe napięcia między działami
- decyzje blokowane przez zależności
- zmiany, które nie dają efektów mimo kolejnych prób
- problemy, których nie da się sensownie przypisać do jednego właściciela

## Kiedy ten format ma największy sens

- organizacja nie potrzebuje szkolenia wprowadzającego, tylko pracy nad realnym problemem
- temat był już wielokrotnie omawiany, ale bez przełomu
- różne strony widzą problem inaczej i trudno uzgodnić sensowny kierunek
- potrzebna jest neutralna facylitacja i uporządkowanie zależności

## Jak wygląda praca

- Wywiady z uczestnikami i rozeznanie kontekstu wyzwania
- Kontraktowanie ramy, czasu i zakresu
- Praca grupowa z trenerem jako wsparciem procesu, nie dostawcą gotowych odpowiedzi
- Wypracowanie wspólnego modelu rzeczywistości i uzgodnionych kroków

Uczestnicy nie przychodzą tu po wiedzę teoretyczną, tylko po uporządkowaną pracę nad tym, co naprawdę dzieje się w organizacji. Zakres, czas i sposób pracy są ustalane przed rozpoczęciem i zależą od złożoności tematu.

## Co uczestnicy wynoszą

Zależnie od wyzwania:

- Model rzeczywistości z pętlami przyczynowymi i oznaczonymi dźwigniami
- Konkretnie decyzje i lista kroków następnych
- Materiał do prezentacji lub dalszej pracy wewnątrz organizacji
- Lepsze uzgodnienie między perspektywą strategiczną i operacyjną

## Po czym organizacja pozna wartość tej pracy

- rozmowa przestaje krążyć wokół objawów i pojedynczych winnych
- pojawia się wspólny obraz sytuacji i większa klarowność dalszych decyzji
- łatwiej odróżnić działania konieczne od działań pozornych
- grupa wychodzi z materiałem, który można dalej wykorzystać w organizacji

## Warto wiedzieć

- Nie obejmuje szkolenia z teorii myślenia systemowego — uczestnicy pracują nad wyzwaniem, nie nabywają wiedzy do samodzielnego powtórzenia tej pracy (do tego służy warsztat 1- lub 2-dniowy)
- Wywiady i kontraktowanie zakresu wliczone w cenę
- Produkt końcowy zależy od wyzwania, ustalany kontraktowo
- Sala i catering po stronie klienta
- Dostępna opcja follow-up z trenerem, wyceniana osobno

---

## Jak pracuję

Pracuję z organizacjami, które chcą lepiej rozumieć swoje wyzwania, a nie tylko szybciej reagować. Łączę szkolenie, facylitację i pracę na realnym kontekście organizacji. Tam, gdzie to potrzebne, pomagam budować wspólny język, uporządkować zależności i przełożyć wnioski na sensowne dalsze kroki.

W wielu organizacjach problemem nie jest brak działań, tylko brak wspólnego rozumienia sytuacji. Dlatego moja praca nie kończy się na przekazaniu narzędzia. Zależy mi na tym, żeby uczestnicy wyszli z większą klarownością, lepszym rozumieniem rzeczywistości i materiałem, który da się wykorzystać dalej.

Jeśli nie masz pewności, który format będzie najlepszy, zapraszam do kontaktu. Pomogę ocenić, czy lepszy będzie warsztat rozwojowy, praca z realnym wyzwaniem czy ścieżka bardziej kompleksowa.

+48 508 846 109 | [mariusz.petlic@sube.pl](mailto:mariusz.petlic@sube.pl) | [www.mariuszpetlic.pl](http://www.mariuszpetlic.pl)