
Wprowadzenie do myślenia systemowego

Praktyczne wprowadzenie do myślenia systemowego dla organizacji, które chcą lepiej rozumieć źródła problemów, a nie tylko szybciej reagować na objawy.

Stacjonarnie | 1 dzień | 8–16 osób

Dla kogo

Liderzy, menedżerowie, specjaliści, HR. Nie jest wymagana wcześniejsza znajomość myślenia systemowego.

Kiedy ten warsztat ma największy sens

- w organizacji te same problemy wracają mimo kolejnych działań
- różne działy inaczej rozumieją źródło tego samego problemu
- liderzy chcą lepiej rozumieć zależności między decyzjami lokalnymi a skutkami dla całości
- potrzebne jest praktyczne wejście w temat bez akademickiego tonu i bez wcześniejszego przygotowania

Co obejmuje dzień

Każde pojęcie jest najpierw doświadczane przez ćwiczenie, a dopiero potem omawiane. Trener pracuje na przykładach organizacyjnych i wnosi case przygotowany specjalnie na ten dzień.

- Czym jest system i jakie ma właściwości — ćwiczenie z przykładami
- Rodzaje systemów i POSIWID — dlaczego systemy robią to, co robią, niezależnie od deklarowanych celów
- Redukcjonizm kontra myślenie systemowe — co tracimy, gdy analizujemy zamiast syntetyzować
- Myślenie liniowe i nieliniowe — jak zmienia się perspektywa na organizację
- Proces zmiany i podwójna pętla uczenia się — dlaczego organizacje uczą się wolniej niż mogłyby
- Pętle przyczynowe i archetypy systemowe — wzorce, które powtarzają się w każdej organizacji
- Optymalizacja lokalna kontra globalna — gdzie naprawdę jest problem
- Zamknięcie: refleksja i pytania do własnej organizacji

Co uczestnicy wynoszą

- Rozumienie mechanizmów napędzających powtarzające się problemy
- Umiejętność inaczej patrzenia na zależności w swojej organizacji
- Lepsze odróżnianie objawów od źródeł problemu
- Większą świadomość skutków działań pozornie racjonalnych, które lokalnie pomagają, ale globalnie pogarszają sytuację
- Podręcznik uczestnika z omawianymi pojęciami, przykładami archetypów, literaturą oraz dodatkami o podejściach komplementarnych

Po czym organizacja pozna wartość tego warsztatu

- uczestnicy zaczynają mówić wspólnym językiem o złożoności i zależnościach
- łatwiej rozmawia się o problemach bez redukcji ich do jednego działu, osoby albo procesu
- spada ryzyko działań pozornych i szybkich „napraw”, które nie dotykają źródła problemu
- liderzy i specjaliści lepiej widzą konsekwencje własnych decyzji dla całości systemu

Warto wiedzieć

- Nie obejmuje pracy z realnym wyzwaniem organizacji — to zakres warsztatu 2-dniowego
- Podręcznik uczestnika wliczony w cenę
- Sala i catering po stronie klienta
- Dostępna opcja follow-up z trenerem po warsztacie, wyceniana osobno

Jak pracuję

Pracuję z organizacjami, które chcą lepiej rozumieć swoje wyzwania, a nie tylko szybciej reagować. Łączę szkolenie, facylitację i pracę na realnym kontekście organizacji. Tam, gdzie to potrzebne, pomagam budować wspólny język, uporządkować zależności i przełożyć wnioski na sensowne dalsze kroki.

W wielu organizacjach problemem nie jest brak działań, tylko brak wspólnego rozumienia sytuacji. Dlatego moja praca nie kończy się na przekazaniu narzędzia. Zależy mi na tym, żeby uczestnicy wyszli z większą klarownością, lepszym rozumieniem rzeczywistości i materiałem, który da się wykorzystać dalej.

Jeśli nie masz pewności, który format będzie najlepszy, zapraszam do kontaktu. Pomogę ocenić, czy lepszy będzie warsztat rozwojowy, praca z realnym wyzwaniem czy ścieżka bardziej kompleksowa.

Mariusz Petlic

+48 508 846 109 | mariusz.petlic@sube.pl | www.mariuszpetlic.pl