

Wprowadzenie do Scrum

Praktyczne wprowadzenie do Scrum dla osób, które chcą zrozumieć ten framework od środka, a nie tylko z definicji. Uczestnicy poznają role, odpowiedzialności, artefakty, uzgodnienia i przebieg pracy w Scrumie, a następnie sprawdzają to w działaniu przez symulację.

Stacjonarnie | 1 dzień | 8–16 osób

Dla kogo

Zespoły rozważające wdrożenie Scrum, menedżerowie i interesariusze chcący zrozumieć, jak ten framework działa w praktyce, oraz osoby przygotowujące się do pracy w rolach Scrum Master, Product Owner lub członka zespołu. Warsztat sprawdza się również jako uzupełnienie dla pracowników dołączających do istniejącego zespołu Scrumowego lub osób z innych części organizacji, które chcą lepiej rozumieć, jak działa zespół, z którym współpracują.

Kiedy ten warsztat ma największy sens

- organizacja rozważa wdrożenie Scrum i chce najpierw dobrze zrozumieć, na czym to podejście naprawdę polega
- zespół, menedżerowie lub interesariusze znają Scrum powierzchownie i potrzebują wspólnego, praktycznego obrazu
- potrzebne jest uporządkowanie podstaw przed dalszymi decyzjami o wdrożeniu
- nowe osoby mają dołączyć do środowiska pracującego w Scrumie i powinny szybciej wejść we wspólny język i rytm pracy

Co obejmuje dzień

Dzień jest zbudowany tak, żeby wiedza i doświadczenie szły razem. Każdy element jest najpierw omawiany, a potem ćwiczony w praktyce. Dzięki temu uczestnicy nie kończą z samą teorią, tylko z realnym doświadczeniem, jak wygląda rytm pracy, współpraca i uczenie się w iteracjach.

- Agile mindset — po co to wszystko i skąd się wzięło
- PDCA jako fundament iteracyjnego doskonalenia
- Role: Scrum Master, Product Owner, Zespół — odpowiedzialności i współpraca między nimi
- Wartości i filary Scrum
- Uzgodnienia i artefakty: Product Backlog, Sprint Backlog, Increment
- Proces: Planowanie Sprintu, Codzienny Scrum, Refinement, Review, Retrospektywa

- Symulacja pracy w Scrumie — uczestnicy przechodzą przez pełny cykl sprintu

Co uczestnicy wynoszą

- Rozumienie Scrum jako spójnego systemu, nie zestawu technik
- Doświadczenie pracy w procesie, nie tylko znajomość teorii
- Lepsze rozumienie ról, odpowiedzialności i zależności między nimi
- Gotowość do świadomej rozmowy o wdrożeniu lub współpracy w tym podejściu

Po czym organizacja pozna wartość tego warsztatu

- uczestnicy zaczynają mówić wspólnym językiem o Scrumie, a nie opierać się na skrótach myślowych
- łatwiej odróżnić, co w Scrumie jest istotą frameworka, a co lokalną interpretacją lub nawykiem organizacji
- spada ryzyko powierzchownego wdrożenia opartego na nazwach ceremonii bez zrozumienia ich sensu
- menedżerowie, interesariusze i zespoły lepiej rozumieją, czego mogą od siebie wzajemnie oczekiwać

Warto wiedzieć

- Sala i catering po stronie klienta
- Dostępna opcja follow-up z trenerem po warsztacie, wyceniana osobno

Jak pracuję

Pracuję z organizacjami, które chcą lepiej rozumieć swoje wyzwania, a nie tylko szybciej reagować. Łączę szkolenie, facylitację i pracę na realnym kontekście organizacji. Tam, gdzie to potrzebne, pomagam budować wspólny język, uporządkować zależności i przełożyć wnioski na sensowne dalsze kroki.

W wielu organizacjach problemem nie jest brak działań, tylko brak wspólnego rozumienia sytuacji. Dlatego moja praca nie kończy się na przekazaniu narzędzia. Zależy mi na tym, żeby uczestnicy wyszli z większą klarownością, lepszym rozumieniem rzeczywistości i materiałem, który da się wykorzystać dalej.

Jeśli nie masz pewności, który format będzie najlepszy, zapraszam do kontaktu. Pomogę ocenić, czy lepszy będzie warsztat rozwojowy, praca z realnym wyzwaniem czy ścieżka bardziej kompleksowa.

Mariusz Petlic

+48 508 846 109 | mariusz.petlic@sube.pl | www.mariuszpetlic.pl