

Zwinność na poziomie organizacji

Warsztat dla organizacji, które chcą podjąć świadomą decyzję o zwinności, a nie wdrażać Agile dlatego, że jest modny albo popularny. Uczestnicy wychodzą z lepszym rozumieniem, czym zwinność naprawdę jest, gdzie ma sens, gdzie nie, i co sprawia, że wiele wdrożeń nie daje efektu.

Stacjonarnie | 1 dzień | 8–16 osób

Dla kogo

Menedżerowie, HR, biznes, zespoły i interesariusze — wszyscy, którzy będą współdecydować o kierunku zmian lub będą nimi objęci. Różnorodność perspektyw na sali jest tu zaletą, nie przeszkodą.

Kiedy ten warsztat ma największy sens

- organizacja rozważa zwinność i chce uniknąć wdrożenia „bo inni tak robią”
- liderzy, HR, biznes i zespoły potrzebują wspólnego języka do rozmowy o sensie i zakresie zmian
- firma chce lepiej zrozumieć, czy problem dotyczy naprawdę sposobu pracy, czy raczej innych elementów systemu
- potrzebna jest decyzja, a nie kolejna inspiracja bez przełożenia na realny kontekst

Co obejmuje dzień

- Czym jest Agile i skąd się wzięł — historia i kontekst, nie tylko manifest
- Po co i kiedy zwinność ma sens, a kiedy jest złym narzędziem do dobrego celu
- Na czym iterować i co optymalizować — praca z wartością, nie z procesem dla procesu
- Wprowadzenie do pracy iteracyjnej na przykładzie Scrum
- Wprowadzenie do usprawniania przepływu pracy na przykładzie Kanbana lub sprintu w Scrum
- Jak wdrażać nowe podejście — co pomaga, a co blokuje
- Dlaczego tak wiele organizacji nie osiąga zakładanych efektów — analiza typowych pułapek

Co uczestnicy wynoszą

- Świadomą decyzję o tym, czy i jak wdrażać zwinność w swojej organizacji

- Rozumienie różnicy między Agile jako mindsetem a Agile jako zestawem technik
- Wspólny język między biznesem, zarządzaniem i zespołami
- Konkretnie pytania i kryteria do dalszego planowania zmian
- Lepsze rozumienie ryzyk związanych z powierzchownym lub niedopasowanym wdrożeniem

Po czym organizacja pozna wartość tego warsztatu

- rozmowa o zwinności przestaje być oparta na modzie, uproszczeniach i sloganach
- łatwiej ocenić, czy Agile odpowiada na realną potrzebę organizacji
- uczestnicy lepiej widzą, że sama zmiana procesu nie wystarczy bez szerszego spojrzenia na system działania
- powstaje wspólna baza do decyzji, czy uruchamiać zmianę, jaką i pod jakimi warunkami

Warto wiedzieć

- Nie jest to warsztat wdrożeniowy — produkt to zrozumienie i decyzja, nie gotowy plan
- Dostępna opcja konsultingu i przygotowania planu zmian lub transformacji, wyceniana osobno
- Sala i catering po stronie klienta
- Dostępna opcja follow-up z trenerem, wyceniana osobno

Jak pracuję

Pracuję z organizacjami, które chcą lepiej rozumieć swoje wyzwania, a nie tylko szybciej reagować. Łączę szkolenie, facylitację i pracę na realnym kontekście organizacji. Tam, gdzie to potrzebne, pomagam budować wspólny język, uporządkować zależności i przełożyć wnioski na sensowne dalsze kroki.

W wielu organizacjach problemem nie jest brak działań, tylko brak wspólnego rozumienia sytuacji. Dlatego moja praca nie kończy się na przekazaniu narzędzia. Zależy mi na tym, żeby uczestnicy wyszli z większą klarownością, lepszym rozumieniem rzeczywistości i materiałem, który da się wykorzystać dalej.

Jeśli nie masz pewności, który format będzie najlepszy, zapraszam do kontaktu. Pomogę ocenić, czy lepszy będzie warsztat rozwojowy, praca z realnym wyzwaniem czy ścieżka bardziej kompleksowa.

Mariusz Petlic

+48 508 846 109 | mariusz.petlic@sube.pl | www.mariuszpetlic.pl